



【ご利用企業様限定】

indeedエントリー機能リリースに伴うご案内セミナー



はじめに

本日は、indeedエントリー機能リリースに伴う案内セミナーにご参加いただきまして誠にありがとうございます。

2024年10月末時点では、以下の機能が搭載される予定となります。

- ・ indeedエントリーに対応したXMLフィード（求人情報）の出力機能
- ・ indeedエントリーで応募があった場合に応募データを受け取る機能

jobMAKERのindeedエントリー機能はindeedのポリシーに則って開発を行っておりますが、

2025年4月以降もindeedへの掲載をお約束できる機能ではございません。

※jobMAKERがシステム要件を満たしていても**indeed社が許可を出さない可能性**はございます。

indeedへの掲載可否についてはindeed社の審査、基準に則って判断されます。

indeed社の審査を受けるのは「御社」ならびに「御社求人サイト」となります。

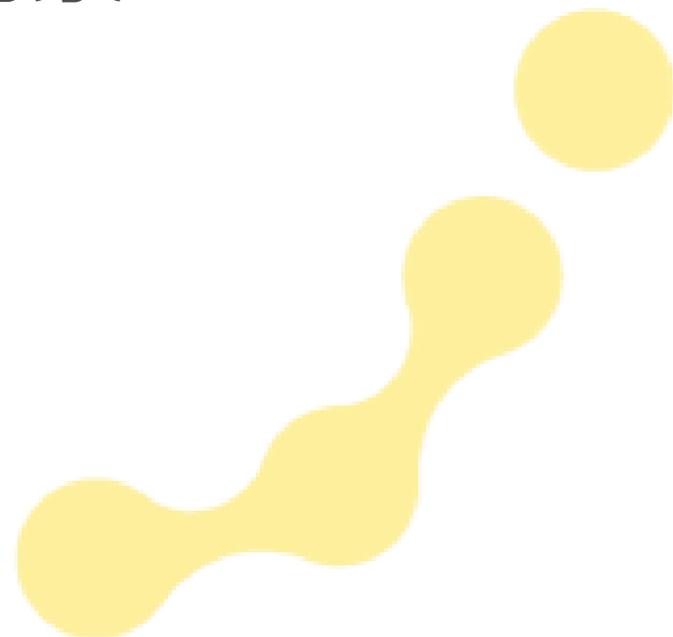
1. 本機能の開発・リリースの背景

1. indeedエントリー機能とは
2. indeed PLUSとは
3. 2024年10月末時点で出来ること
4. indeedが定めるポリシー
5. 今後の開発予定スケジュール

2. 2024年10月以降の動き

1. indeed社への申込・審査のご対応方法
2. ご注意点

本機能の開発・リリースの背景



indeedに登録している個人情報を使って簡単にindeed上で応募完了できる機能



応募完了
掲載元サイトへデータ送信

2025年4月以降は、**indeedエントリーに対応している求人のみ掲載可**となる。

＜現在のindeedへの出稿方法＞

1. 直接投稿
2. 自社サイトへのクローリング
3. 自社サイト情報のXML連携
4. indeed公式ATSを利用



＜2025年4月以降のindeedへの出稿方法＞

1. 直接投稿
2. indeed公式ATSを利用
3. 自社サイトでindeedエントリー対応の開発を行う

<現在のindeedへの出稿方法>

1. 直接投稿
2. 自社サイトへのクローリング
3. 自社サイト情報のXML連携
4. indeed公式ATSを利用

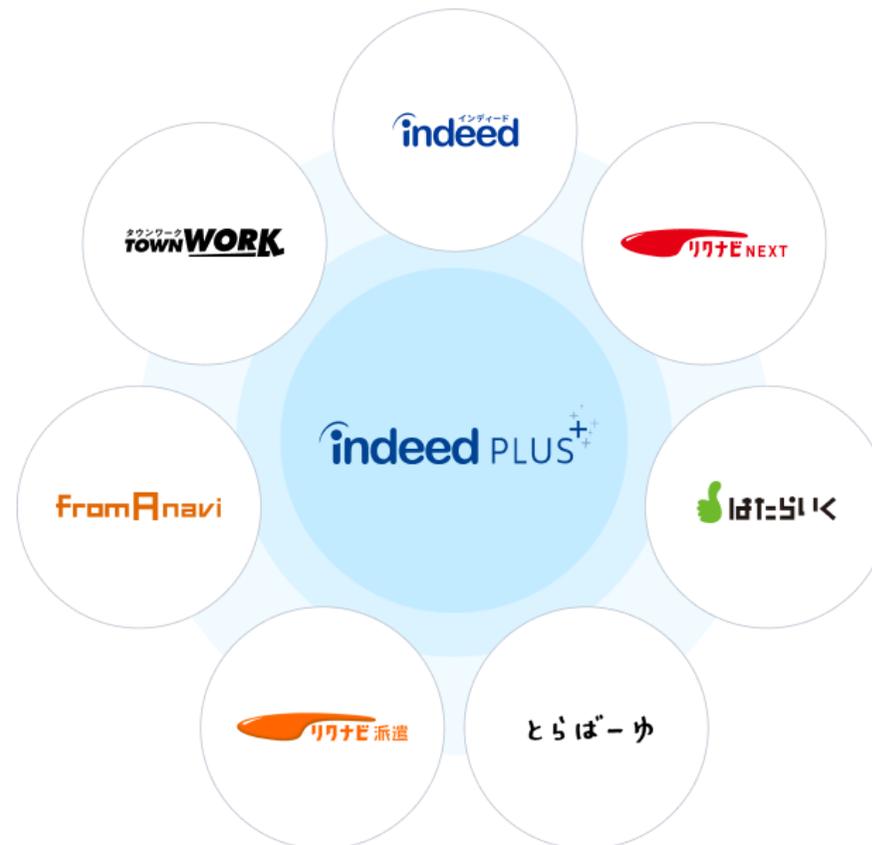


<2025年4月以降のindeedへの出稿方法>

1. 直接投稿
2. indeed公式ATSを利用
3. **自社サイトでindeedエントリー対応の開発を行う**

既に複数社でindeed社に対し、3の自社開発で申請いただいております、
契約まで進めることは確認済みです。

indeed、タウンワーク、リクナビNEXT、とらばーゆ、fromエー
リクナビ派遣、はたらいくへ掲載するために
indeedが新たに導入する**求人配信プラットフォーム**





⚠️ 重要なお知らせ

タウンワークオンラインは 2025年3月末に終了します

平素よりタウンワークオンラインをご利用いただきありがとうございます。
ございます。

「タウンワークオンライン」はこれまで、掲載課金型商品の提供
を通して、求職者と求人企業のマッチング機会の創出を目指して
まいりました。

2024年1月にはIndeed社が提供する求人配信プラットフォーム
「Indeed PLUS」経由で「タウンワークネット」への掲載が可能
になりました。※1

今後Indeed PLUSの進化に注力するため、従来の掲載課金型商品
のご提供を2025年3月をもって終了します。※2
上記に伴い、タウンワークオンラインのサービスも終了いたしま
す。

※1 Indeed PLUSについては連携求人メディアのうち、求人の内容・特性や閲覧・応募状況等に照らしてIndeedが最も当該求人に相応しいと判断した連携求人メディアへ自動掲載します。そのため、タウンワークへのご掲載をお約束するものではありません。

※2 求職者向けのメディア（タウンワークネット）につきましては、引き続きサービスの提供を継続させていただきます。

※3 株式会社ヴァリユーズ シェア調査 2023年6月（日本国内の主要求人サイトを1年に2日以上利用しているユーザーのうち、Indeed・タウンワーク・リクナビNEXTを利用しているユーザーの割合）

※4 Indeed PLUSは配信最適化の結果、複数ではなく単一の連携求人サイトにのみ掲載される場合があります。掲載対象となる連携求人サイトの種類や掲載可能時期は変更の可能性があります。連携求人サイトのうち、求人の内容・特性や閲覧・応募状況等に照らしてIndeedが最も当該求人に相応しいと判断した連携求人サイトへ自動掲載します。

**「タウンワークに出したい」と考えていても自社で調整は不可。
媒体へ掲載するよりも他のアグリゲート型に出稿した方が自社でコントロール可能**

大きく分けると以下の4つが実装されます

1. jobMAKERのXMLフィードを使って、indeedエントリーに対応した求人データの送信
2. 外部フィード作成ツールを使用する際に必要な、求人のエンコードデータのダウンロード
3. indeedの応募フォームをjobMAKERの応募フォームと共通にする
4. indeedで応募完了した応募データをjobMAKERで受け取る

<以下のパターンに対応予定>

	XMLの作成	応募データの受け取り	対応可否
1	jobMAKER	jobMAKER	○
2	外部フィード作成ツール	jobMAKER	○

<ご注意点>

外部フィード作成ツールでXMLを作成する場合、indeed-apply-postUrlに応募データを受け取るjobMAKERのURL設定が必要となります。ご自身で設定をお願いいたします。XMLの作成サポートは弊社では行っておりません。

🔧 IndeedXML連携設定

基本設定

IndeedAPIキー	必須	123456789
Indeedシークレットキー	必須	123456789

更新する

APIキーとシークレットキーを登録する必要があります。

<ご注意点>

APIキー、シークレットキーは、indeed社にて発行されるキーとなります。お申込み・契約時にindeedのコンソール画面から取得ができるようです。操作方法は、ご担当者様にお尋ねください。

求人CSVダウンロード

IndeedXML項目	求人原稿項目	設定することができる求人原稿項目
求人のタイトル（職種名） 必須	メインキャッチ	仕事ID
		お仕事No.

以下のXML設定画面で設定した項目で、求人原稿のエンコードデータデータがダウンロードいただけます。
2の場合にご活用ください。

<ご注意点>

エンコードデータは、jobMAKERでXMLフィードを作成する場合に出力しているデータをそのままCSVファイルにしたものとなります。

利用するツールによってはそのままご利用いただけない可能性もございますので、ご注意ください。

お客様がご利用いただくツールで利用できるかまでの保証ができません。ご了承ください。

<2024年10月現在のindeedエントリー利用時に禁止されている事項>

1. 本人の同意なく応募者をサイト会員登録してはいけない
2. 本人の同意なく求人掲載事業者以外がメール送信を行ってはいけない
3. 掲載元サイトの応募規約などのポリシー掲載を行ってはいけない

**募集を行っている企業（求人原稿に記載されている応募先企業）のみ
応募者のデータを利用することができるポリシーとなっている**



2024年10月末のindeedエントリー機能では…

- **応募と同時に会員登録はできない（応募のみユーザーとして登録される）**
 - **応募後にjobMAKERから応募通知メールが応募者に送られない**

1. 応募者に対して、運営元から掲載元サイトとしてメール通知、アナウンスを行えない

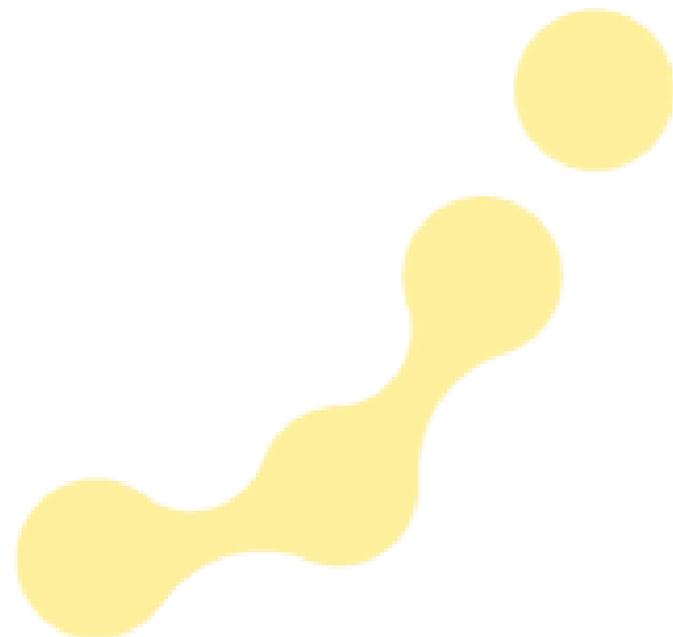
indeedのフォーム上に「マーケティングメールの受け取り許可」のチェックボックスを設け、同意いただいた応募者に対し、応募後にindeedエントリー応募通知メールを送信できる機能

2. 同一サイトにメディアと自社紹介案件を掲載しているケースの場合、どちらか一方しかindeedエントリー対応を行ってはいけない

2サイト運用いただくことで回避は可能ですが、1サイト内で運用したいケースもあり得るため、「登録型案件機能」を拡張し、indeedエントリー対応する求人かそうでないか種別を設定できるようにする機能

どちらも2025年5月までには実装予定で調整を行っております。

2024年10月以降の動き



1. indeedのご担当者様にindeedエントリーで自社開発を行う旨をお伝えください。

〈お申し込み時に必要なjobMAKERの情報〉

indeedの質問項目	回答
個人情報データを保管するサーバーなど所在地の国名	日本
ご利用中のデータストレージ	jobMAKER

※上記以外はお客様の会社情報を記載いただく必要がございます。記載内容が不明な場合は、indeedのご担当者様にお尋ねください。システムに関わる項目の場合は、弊社にご相談ください。

2. 「indeedエントリー連携開発の開始ご案内」メールに記載の内容を対応します

<対応いただく内容>

項目	対応方法
XMLフィードの作成	サイト設定> XML連携設定画面からマッピングを行う
APIトークンの発行・設定	indeedのパートナーコンソールからクライアントIDと秘密鍵を取得し、それらを使用してアクセストークンを生成し、サイト設定> XML連携設定画面にセット
XMLフィードのURLをindeedに送付	メールに記載のチェックリストフォームから申請いただきます。
メールアドレスのマスキング申請 (任意)	メールアドレスは基本マスクされています。外す場合はindeed社にお客様より申請が必要です。

※indeed社からのメールには、開発完了の目安日の質問項目もございますが、jobMAKERでの開発は2024年10月29日にリリース予定となっております。上記に記載のない対応が増えている可能性もございます。indeed社より送付されるメールの内容に沿ってご対応をお願い致します。

3. Indeed社にてXMLフィードの審査を実施。審査の指摘への対応を行ってください

<ご注意点>

審査を受けるのはjobMAKER（弊社）ではなく、**御社と御社の求人原稿**になります。**審査のやり取り、修正のご対応は御社にて実施**いただく必要があります。

基本的に、indeed社から指摘のある内容は、求人原稿の書き方、XMLフィードへの出力項目についてです。

求人原稿への指摘が入った場合)

掲載元企業に情報を確認しながら、indeed社のポリシーに則った求人原稿に書き換える

XMLフィードへの出力項目について指摘が入った場合)

サイト設定>XML連携設定の画面から、各項目に出力する募集要項の項目マッピングを調整する

システムに関する指摘が入った場合)

システム改修が必要になる指摘の場合は、サポート担当窓口までご相談ください。

審査にあたり多くの企業様からのご相談が集中する懸念がございます。**システム改修に関わる内容以外のお問い合わせについてはサポート窓口では回答ができかねます**のでご容赦ください。

<indeedエントリーをご利用いただくにあたっての注意事項>

- jobMAKERのindeedエントリー機能は、XMLの作成、応募データの受け取りができる機能です。この機能を利用すれば**必ず2025年4月以降もindeedに掲載ができるとは限りません**。jobMAKERがシステムの要件を満たしていても何らかの理由でindeed社が許可を出さない可能性も十分考えられます。その際は都度、**indeed社と御社にてやり取り**の上、問題解決にあたってください。
- 掲載にはindeed社への申込と審査通過が必要になります。審査を受けるのはjobMAKER（弊社）ではなく、**御社と御社の求人原稿**になります。審査のやり取り、修正のご対応は**御社にて実施・完結**いただく必要がございます。弊社が代行して審査の対応を行うことはできません。
- システム的な質問がindeed社より来る際は弊社サポート担当窓口へ随時ご連絡下さい。それ以外のやり取りは当社にお問い合わせ頂いても**対応いたしかねます**のでご注意ください。
- 弊社システムに起因する問題がある場合は、様々な当社お客様からの情報収集も現在も行ってありますが**最善の対応**を行っていく方針でございますので、**正確な情報にてご連絡**を頂ければと思います。

- 現在、indeedへXMLフィードで求人原稿を掲載している場合、審査完了まで既存のXMLフィードをご利用し続けて頂く必要があります。審査完了するまで旧フィードがindeed社に送信できる状態となっていない場合は、審査完了までindeedから求人が非掲載となります。ご注意ください。

※jobMAKERアドヴァンスでは、審査中には、indeedエントリーに対応したXMLフィードと通常のindeedエントリーに非対応のXMLフィードが出力できる設定が可能です。

